



杭州电子科技大学信息工程学院
HANGZHOU DIANZI UNIVERSITY INFORMATION ENGINEERING COLLEGE

2025届毕业生 就业质量年度报告



杭州电子科技大学信息工程学院 编



CONTENTS 目录

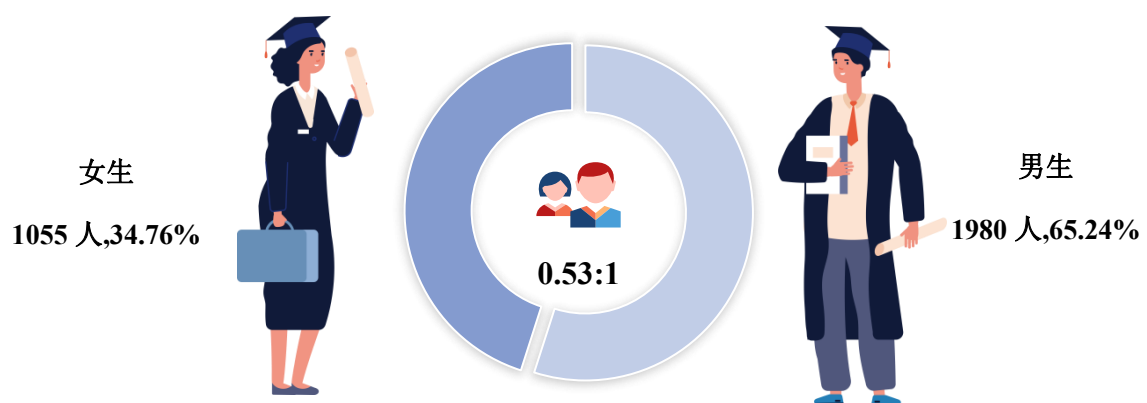
第一篇：毕业生就业基本情况	1
一、毕业生的规模和结构.....	1
（一）总体规模.....	1
（二）生源地结构.....	1
二、毕业去向及落实率.....	2
（一）总体毕业去向及落实率.....	2
（二）各学院/专业毕业去向及落实率	3
三、就业流向.....	5
（一）就业地区分布.....	5
（二）就业行业分布.....	6
（三）500 强流向分布.....	7
第二篇：就业创业工作举措	8
第三篇：人才培养评价	12

第一篇：毕业生就业基本情况

一、毕业生的规模和结构

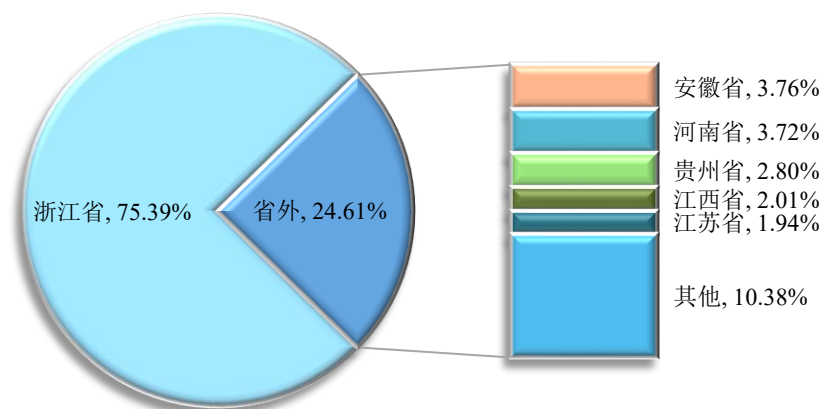
（一）总体规模

学院 2025 届毕业生共 3035 人。其中，男生 1980 人，占毕业生总人数的 65.24%；女生 1055 人，占毕业生总人数的 34.76%，男女性别比为 1:0.53。



（二）生源地结构

学院 2025 届毕业生以浙江省生源为主，浙江省生源 2288 人，占毕业生总人数的 75.39%。浙江省外生源 747 人，占毕业生总人数的 24.61%。主要集中在安徽省、河南省、贵州省等地。



二、毕业去向及落实率

(一) 总体毕业去向及落实率

学院 2025 届毕业生毕业去向落实率为 95.62%，基本实现充分就业。从具体毕业去向来看，“签就业协议形式就业”为毕业生主要去向选择，占比为 60.72%；“签劳动合同形式就业”次之，占比为 25.04%。



图 3 2025 届毕业生总体毕业去向

表 1 2025 届毕业生毕业去向分布

毕业去向		人数	比例	
就业	单位就业	签就业协议形式就业	1843	60.72%
		签劳动合同形式就业	760	25.04%
		其他录用形式就业	53	1.75%
		应征义务兵	7	0.23%
		地方基层项目	3	0.10%
		国家基层项目	2	0.07%
		小计	2668	87.91%
	自主创业	自主创业	41	1.35%
		小计	41	1.35%
	自由职业	自由职业	3	0.10%
小计		3	0.10%	
升学	升学	境内升学	145	4.78%
		境外留学	45	1.48%
		小计	190	6.26%
毕业去向落实率		2902	95.62%	
未就业	待就业	待就业	131	4.32%

毕业去向		人数	比例
暂不就业	小计	131	4.32%
	其他暂不就业	2	0.07%
	小计	2	0.07%

（二）各学院/专业毕业去向及落实率

从学院来看，电子工程学院（98.66%）、机械工程学院（97.59%）、经济学院（97.39%）相对较高。

表 2 2025 届各学院及专业毕业生毕业去向落实率分布

学院	专业	毕业人数	就业人数	毕业去向落实率
电子工程学院	电子信息工程（成电联合培养）	29	29	100.00%
	电子信息工程	194	192	98.97%
	通信工程	101	99	98.02%
	电子信息科学与技术	49	48	97.96%
	小计	373	368	98.66%
机械工程学院	机械设计制造及其自动化	197	194	98.48%
	产品设计	80	78	97.50%
	自动化	148	144	97.30%
	电气工程及其自动化	115	111	96.52%
	小计	540	527	97.59%
经济学院	英语	113	111	98.23%
	金融学	181	176	97.24%
	国际经济与贸易	104	101	97.12%
	金融学 CFA 班	23	22	95.65%
	小计	421	410	97.39%
计算机学院	计算机科学与技术（中电联合培养）	32	31	96.88%
	计算机科学与技术	550	529	96.18%
	软件工程	125	118	94.40%
	小计	707	678	95.90%
管理学院	人力资源管理	45	44	97.78%
	电子商务	237	225	94.94%
	会计学 ACCA 班	28	26	92.86%
	会计学	328	301	91.77%
	工商管理	225	206	91.56%
	信息管理与信息系统	44	40	90.91%



学院	专业	毕业人数	就业人数	毕业去向落实率
	财务管理	50	45	90.00%
	市场营销	37	32	86.49%
	小计	994	919	92.45%
	合计	3035	2902	95.62%

三、就业流向¹

(一) 就业地区分布

就业区域分布：学院 2025 届主要选择在浙江省内就业（81.43%），服务地方经济发展。

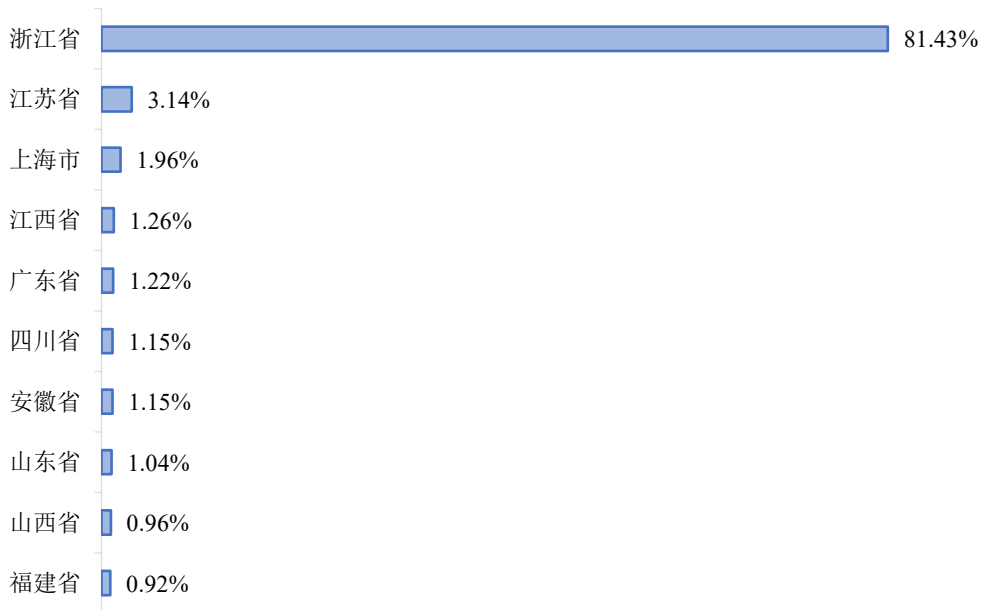


图 4 2025 届毕业生排名前十就业地区分布

省内就业城市：在省内就业的毕业生主要流向了杭州市（47.23%），其次是宁波市（10.08%）和温州市（8.81%）。

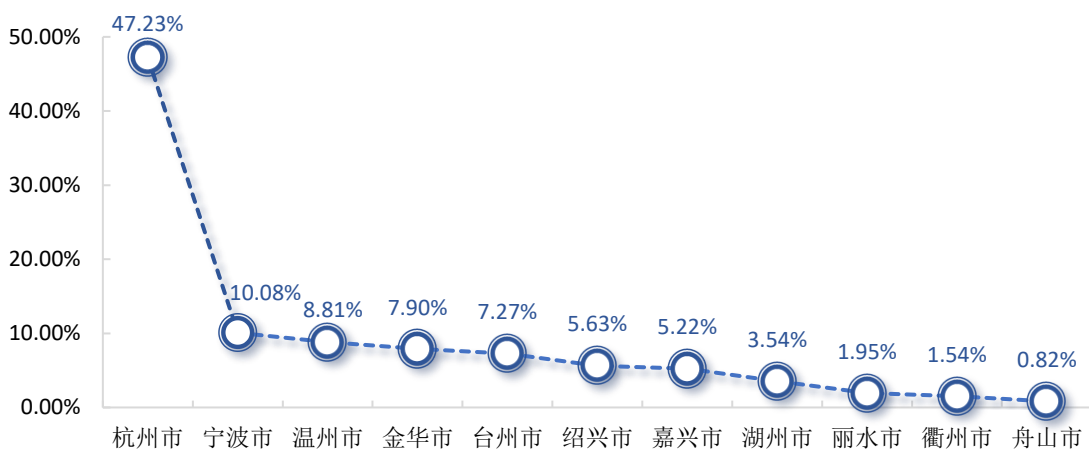


图 5 2025 届毕业生浙江省内主要就业城市分布

¹ 针对毕业去向为单位就业、自主创业、自由职业的毕业生进一步统计分析其就业地区、就业单位、就业行业及就业职业分布。

毕业去向地区吸引力²：地区吸引力位居前三的城市分别为杭州市、金华市和嘉兴市，其地区吸引力指数分别为 234.76%、89.69%和 87.12%。

表 3 2025 届毕业生毕业去向地区吸引力指数分布

城市	生源地人数	就业地人数	就业吸引力指数
杭州市	443	1040	234.76%
金华市	194	174	89.69%
嘉兴市	132	115	87.12%
宁波市	260	222	85.38%
湖州市	119	78	65.55%
台州市	274	160	58.39%
绍兴市	226	124	54.87%
舟山市	34	18	52.94%
温州市	404	194	48.02%
丽水市	111	43	38.74%
衢州市	91	34	37.36%

（二）就业行业分布

学院 2025 届毕业生就业行业主要集中在“制造业”（22.44%）、“批发和零售业”（17.34%）及“信息传输、软件和信息技术服务业”（17.01%）。

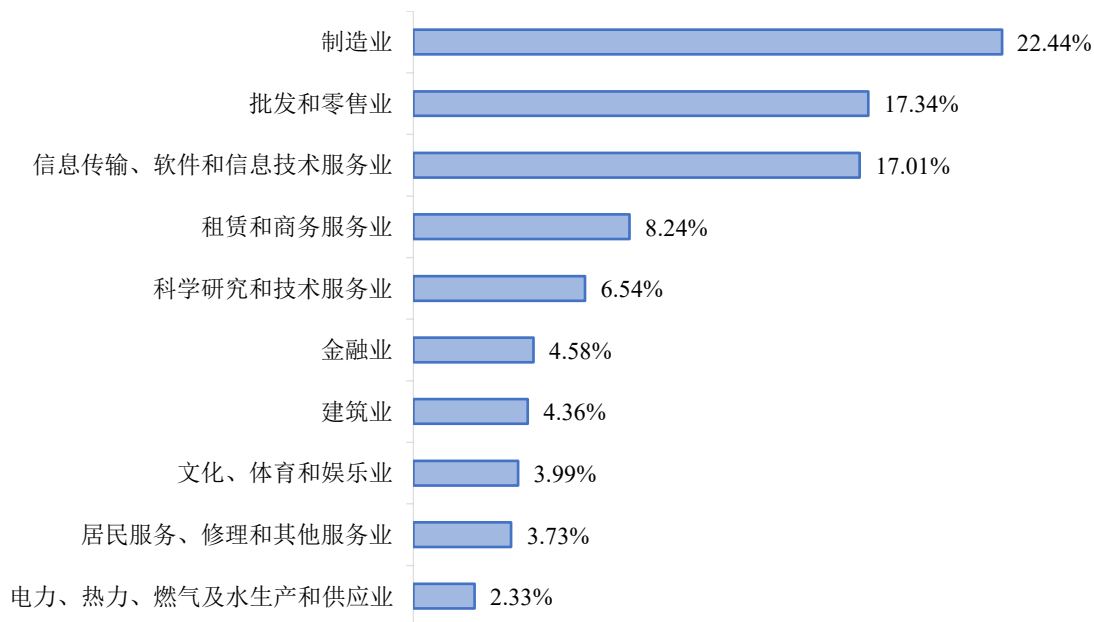


图 6 2025 届毕业生就业量最大的前十个行业分布

² 就业地区吸引力=地区接纳毕业生数量/地区毕业生生源数量



（三）500 强流向分布

学院 2025 届毕业生共近百人流向了国家电网有限公司、中国工商银行股份有限公司、中国农业银行股份有限公司、中国建设银行股份有限公司、中国银行股份有限公司、中国铁路工程集团有限公司等世界 500 强企业。

第二篇：就业创业工作举措

我院深入贯彻落实国家关于高校毕业生就业工作的决策部署，始终将就业工作摆在突出位置。本年度，我院就业工作体系持续优化，市场开拓成效显著，服务质量稳步提升，圆满完成了各项工作目标，现将主要举措总结如下：

一、筑牢思想根基，确立“市场牵引、学生中心”的就业工作核心理念

面对新科技革命和产业变革带来的深刻影响，以及高校毕业生总量持续增长的压力，本年度，我院确立了“以市场需求为牵引，以学生发展为中心”的就业工作核心理念。这一核心理念的确立与贯彻，为全年就业工作指明了方向，实现了从被动应对到主动谋划、从管理职能到服务赋能、从短期指标到长期生态的根本性转变。通过动态调整专业结构，深化产教融合，强化学生核心竞争力；同时，以提升毕业生满意度与获得感为目标，全方位拓展就业渠道，健全保障机制，着力推动毕业生更高质量、更充分就业，实现了人才培养与社会需求的良性循环。

二、强化组织协同，构建“一体联动、保障有力”的就业工作运行机制

本年度，我院进一步强化了就业工作“一把手”工程，巩固并完善了“学院统筹领导、学生工作部协调部署、就业办公室具体执行、各二级学院紧密配合、全体教职员工共同参与”的五级联动工作机制。通过制度完善、队伍强化与资源倾斜，保障了就业工作的系统推进与专业高效。年内，学院党政领导班子成员带头，各二级学院院长、书记积极参与，开展“访企拓岗促就业”专项行动，累计走访重点企业一百余家，为毕业生拓宽就业路径，有力促进就业质量的整体提升。专项经费与专用场地的持续投入，为就业工作的高效运转提供了坚实后盾。同时，完善就业工作考核激励办法，有效激发了全员参与就业工作的积极性与创造性。



学院党委书记王艳带队深入企业洽谈交流



学院院长管力明带队深入企业洽谈交流



学院党委副书记彭萌萌带队深入企业洽谈交流

三、深化市场战略，构建“多元并举、深耕区域”的就业工作可持续发展格局

我院通过系统推进市场拓展、效能释放、基地建设、区域服务与质量提升，构建了多元高效的就业工作格局，取得了丰硕成果。一是外部市场开拓成果丰硕，积极深化与地方政府、行业协会、杭电本部及兄弟院校的战略合作，成功联合临安、余杭、临平等地人社局及多家单位举办多场大型招聘与对接活动，校地、校企合作迈上新台阶。二是校内市场效能充分释放，全年精心组织线上线下大型校园招聘10余场，举办“筑梦青春 职引未来”系列企业宣讲会、就业指导讲座百余场，累计为毕业生提供有效就业岗位10万余个。截至目前，2025届毕业生就业人数2902人，毕业去向落实率达95.62%。三是实习实训基地持续拓展，推动实习与就业有效贯通，显著提升了毕业生岗位适应性与求职成功率。四是服务区域发展贡献突出，积极引导毕业生扎根杭州、服务属地，年度毕业生留浙就业率达74.04%，城西科创大走廊就业占比43.24%，留临率为13.7%，为区域经济社会发展输送了大量急需人才。五是就业质量保持稳定并呈优化态势。毕业生升学深造比例延续近年高位水平，普通本科升学率保持稳定。同时，毕业生入职重点企业、优质单位的比例进一步提高，就业结构持续改善。在浙江省教育评估中心的最新调查中，我院职业发展与人才培养相关指标持续位居省内同类院校前列。



联合临安人社举办校园招聘会



联合余杭人社举办校园招聘会



参加临平人社举办的大学生招聘会 成功举办第十六届大学生职业规划大赛



参加杭电本部举办的专场双选会

四、优化指导服务，构建“全程贯通、个性精准”的就业育人支持体系

为构建高质量就业服务体系，我院着力打造“四化”协同工作模式，在队伍建设、指导服务、平台建设和教育引导等方面全面提质增效。一是队伍建设专业化，不断加强理论功底与创新工作思路，定期开展就业工作人员与辅导员业务培训，就业指导教师持证上岗率达 100%。组织编写并投入使用了具有学院特色的就业指导校本教材，课程体系不断优化。二是指导服务全程化，构建从入学到毕业的全程化生涯教育体系，针对不同年级、不同特点学生开展分层分类指导。通过面对面咨询、网络平台、新媒体矩阵等多渠道，提供个性化政策解读与求职咨询。三是信息平台智能化，升级学院就业官网与微信公众号功能，实现信息精准推送、数据互联互通。全年通过就业官网发布招聘信息万余条，浏览量近四百万人次；官微点击量达 9 万余次，服务效能显著增强。四是教育引导实效化，持续开展择业观、职业道德主题教育，邀请行业精英、优秀校友举办讲座分享。加大“西部计划”、“基层项目”等政策宣传与典型事迹报道力度。严格落实就业帮扶机制，对困难群体毕业生实施“一生一策”精准援助，确保了就业大局稳定。



就业指导、政策咨询



就业工作会议



校友主题系列讲座



校友导师聘任仪式

展望未来,我院将继续坚持立德树人根本任务,以更高的站位、更宽的视野、更实的举措谋划和推进就业工作。我们将进一步强化需求对接,深化产教融合、校企合作,使人才培养更贴近产业前沿;进一步优化市场布局,开拓新兴领域就业空间,稳定传统优势渠道;进一步创新服务模式,运用大数据、人工智能等技术提升就业指导的智能化、个性化水平;进一步筑牢帮扶体系,确保重点群体毕业生就业稳定;进一步深化就业育人,引导毕业生将个人理想追求融入现代化建设伟大事业。

第三篇：人才培养评价

学院 2025 届毕业生的工作满意度为 84.46%，工作胜任度为 97.51%，职业发展的信心为 94.28%。

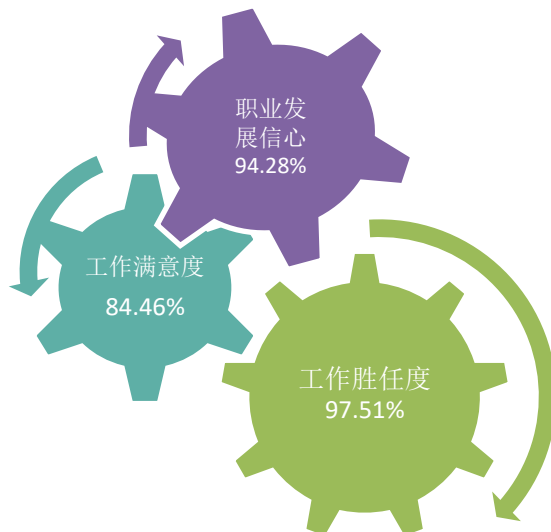


图 7 2025 毕业生就业质量分析

学院 2025 届毕业生的母校满意度为 98.29%，对母校的推荐度为 94.88%，对学院课堂教学效果的满意度为 95.28%，对学院实践教学效果的满意度为 93.37%。

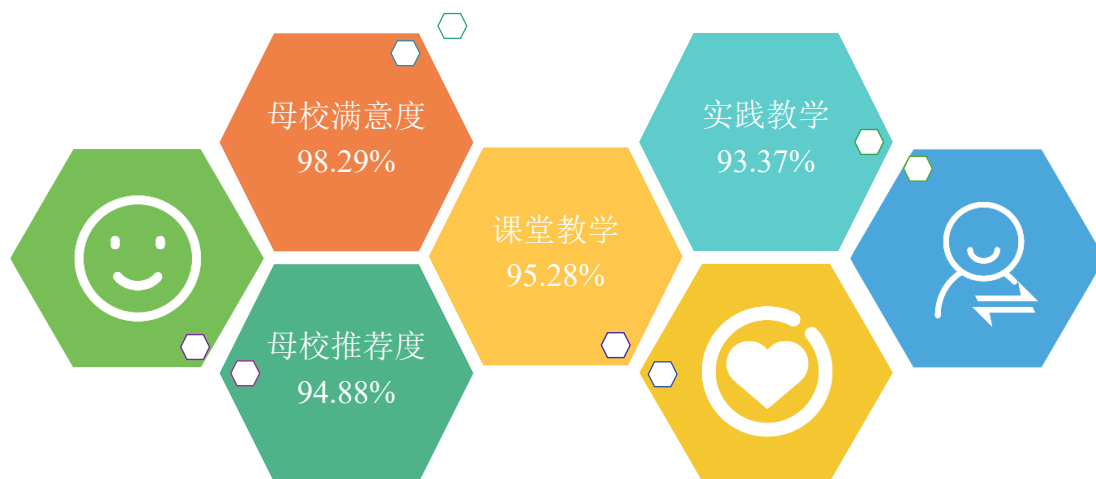


图 8 2025 届毕业生人才培养评价

用人单位对学院毕业生的总体满意度达到 96.00%。

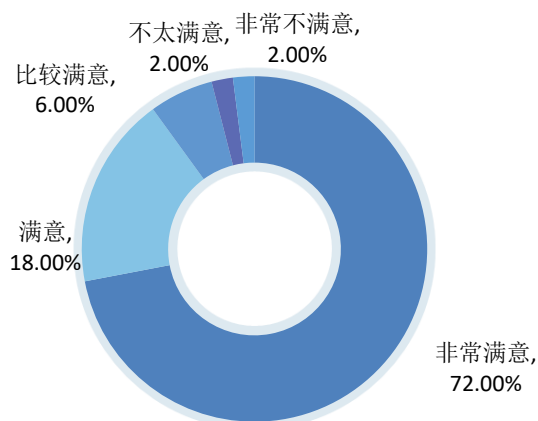


图 9 用人单位对 2025 届毕业生的总体满意度

用人单位对毕业生各项能力素质的满意度：用人单位对学院毕业生各项能力素质满意度如下所示。

表 4 用人单位对毕业生各项能力素质的满意度评价分布

能力分布	非常满意	满意	比较满意	不太满意	非常不满意	满意度
专业水平	68.00%	24.00%	6.00%	0.00%	2.00%	98.00%
心理素质与抗压能力	62.00%	28.00%	8.00%	0.00%	2.00%	98.00%
创新能力	56.00%	30.00%	10.00%	2.00%	2.00%	96.00%
实践动手能力	62.00%	28.00%	6.00%	2.00%	2.00%	96.00%
合作与协调能力	60.00%	30.00%	6.00%	2.00%	2.00%	96.00%
人际沟通能力	64.00%	26.00%	4.00%	4.00%	2.00%	94.00%
管理能力	58.00%	22.00%	14.00%	4.00%	2.00%	94.00%
敬业精神和责任感	72.00%	18.00%	4.00%	4.00%	2.00%	94.00%

