

中共杭州电子科技大学信息工程学院委员会文件

信工党委〔2022〕33号

关于做好 2022 年度中层干部考核工作的通知

各二级学院、部处：

根据学院 2022 年度考核工作总体安排，经学院党委研究，决定于近期开展 2022 年度中层干部年度考核工作。现将有关事项通知如下：

一、考核对象

全体中层干部。提任未满半年、因公出国和脱产学习半年以上的干部不参加中层干部年度考核；转岗任职不满 6 个月的干部在原岗位考核。

二、考核工作领导小组

组长：王 艳 管力明

成员：马建军 徐毅鹏 彭萌萌 叶岩明 卢文军 张馨艺

三、考核内容及结果等级

中层干部本年度履行岗位职责情况，主要内容包括德、能、

勤、绩、廉五个方面，重点考核德才表现和工作实绩。考核结果分优秀、合格、基本合格和不合格四挡。

四、考核办法和程序

采用个人总结、考核工作领导小组考核评定相结合的办法，主要程序如下：

（一）个人总结

考核对象根据年度考核有关要求，对照年度考核内容和工作目标，以撰写个人年度述职报告形式提交年度工作总结，填写《杭州电子科技大学信息工程学院中层干部年度考核登记表（2022年度）》（附件1），并在2022年12月14日前交至党委组织部（格致楼329）。个人总结内容包括：2022年主要工作成绩，重点介绍2022年工作特色和亮点，落实从严治党和一岗双责情况，存在的问题和不足，2023年工作思路等（个人述职报告字数控制在500字以内）。

（二）考核工作领导小组考核评定

学院考核工作领导小组结合平时掌握情况和干部个人总结，对中层干部的“德、能、勤、绩、廉”和“现岗位胜任度”进行综合考评，并给出考核等级（附件2）。

五、结果评定与运用

（一）党委组织部负责汇总学院考核工作领导小组评定情况，学院党委根据个人考评结果和二级单位考核情况，审议确定最终考核结果，并作为2022年度校级教职工考核结果报送的重要参

考。

(二) 强化对考核结果的运用，年度考核结果作为加强中层领导班子建设和领导干部选拔任用、培养教育、管理监督和激励约束的重要依据。

六、其他事项

(一) 中层干部年度考核工作在学院党委的统一领导下进行，由党委组织部负责考核工作的组织实施，纪检监察审计室负责全程监督和检查，并接受举报和申述。党委组织部联系人：马紫玉，联系电话：58613899；纪检监察审计室联系人：曾君豪，联系电话：58619121。

(二) 以学院、部处为单位将中层干部填写的《杭州电子科技大学信息工程学院中层干部年度考核登记表(2022 年度)》(表格见附件 1)交格致楼 329 处，并发送电子稿至学院党委组织部邮箱:ZZB@hziee.edu.cn (邮件名称和文档名称都请以“2022 中层干部考核报告-学院/部门-姓名”命名)。

中共杭州电子科技大学信息工程学院委员会

2022 年 11 月 29 日

中共杭州电子科技大学信息工程学院委员会 2022 年 12 月 1 日印发

附件 1

杭州电子科技大学信息工程学院中层干部年度考核登记表

(2022 年度)

姓 名		性 别		出生年月	
政治面貌		单位及职务			
任现职时间		分管工作			
工作总结					
本人签名：					
年 月 日					
年度 考核 等次	年 月 日				
备注					

注：总结报告控制字数在 500 字以内；表格正反打印，不可加页。

附件 2

中层干部年度考评表

(1) 二级学院（含体育教学部）：

序号	姓名	评定等级（对应选项栏打√）			
		优秀	合格	基本合格	不合格
1					
2					
3					

(2) 二级学院副书记（含组织员）：

序号	姓名	评定等级（对应选项栏打√）			
		优秀	合格	基本合格	不合格
1					
2					
3					

(3) 职能部门：

序号	姓名	评定等级（对应选项栏打√）			
		优秀	合格	基本合格	不合格
1					
2					
3					
4					