

杭州电子科技大学信息工程学院

2024-2025 学年信息公开工作年度报告

根据《高等学校信息公开办法》（教育部 29 号令）《浙江省教育厅办公室关于做好 2025 年高校信息公开年度报告等工作的通知》等文件要求，结合学院信息公开工作执行情况，现编制 2024-2025 学年杭州电子科技大学信息工程学院信息公开工作年度报告。全文内容分工作概述、信息公开情况、依申请公开和不予公开情况、信息公开的评议及举报情况、因学校信息公开工作受到举报的情况、信息公开工作存在的问题和改进措施、其他等七个部分。本年度报告中统计数据的时间为 2024 年 9 月 1 日至 2025 年 8 月 31 日。

一、工作概述

本学年来，学院按照《高等学校信息公开办法》和《高等学校信息公开事项清单》的要求，遵循公正、公平、便民的原则，深化信息公开改革，拓展信息公开的形式和途径，加大信息公开力度，使学院各项管理工作的透明度明显增强，在充分保障学院师生员工和相关社会公众知情权、参与权、表达权和监督权的同时，提高了学院依法管理、民主管理、科学管理的能力。

（一）强化信息公开队伍建设，提高信息服务工作水平

信息公开工作队伍是开展信息公开工作的一线力量。学院由分管院长牵头，各部门负责人和信息公开联系人共同参与，明确岗位职责。同时要求各部门认真学习上级和学院信息公开有关制度和规定，提高认识，统一思想，把信息公开工作作为学院一项长期、重要的工作抓实抓好。

随着学院信息公开建设的不断加强，借助信息化手段，学院不定期地组织有关信息公开人员进行交流学习，推动网络新平台在信息公开工作中的有效运用，更好地推进学院信息公开工作。

（二）扩大主动公开信息范围，优化学院信息公开平台

以学院网站为主要信息发布平台，按照“谁管理谁负责，谁运营谁负责，谁使用谁负责”三项原则，加强学院网络管理，同时与网站开发服务商积极沟通，进一步加强优化各职能部门、二级学院信息门户网站建设，定期对网站服务器环境进行漏洞扫描和渗透性测试，提升学院网站的技术防护水平，切实保障网络信息安全。

同时不断拓宽信息公开渠道，积极构建新型多元化信息宣传发布服务平台。完善校园网、宣传橱窗等传统信息公开工作；利用全体教职工大会、工会、师生座谈会、论坛讲座等形式不定期通报学院发展情况；通过学院领导接待日、院长信箱等及时听取、

回复广大师生的意见和建议；利用邮件和短信群发系统，及时向全体师生发布有关重要公告、通知、温馨提醒等信息。利用新媒体技术，积极完善学院官方微信及相关部门微信平台，提高了学院信息公开效能。

（三）打造互动模式下的院领导接待日和院长信箱，完善互动交流功能。

本学年，学院继续执行学院领导接待日，每周三下午定为固定的接待日。共接待来访 70 余人。继续完善院长信箱，该平台是院内外人员“公开提问、及时解决、全程督办、结果公布、保护隐私”的开放平台，以一种公开、透明、互动的方式，在学院管理者和师生员工、院外人员之间搭建起了一座桥梁。信箱管理人员将提出的问题分类，及时分发给职能部门，各职能部门安排专人答复，并及时公布答复情况。

二、信息公开情况

（一）信息公开数据统计

2024—2025 学年，学院主动公开信息累计达 2670 余条。在主动公开的信息中，其中涉及行政事务、人事、组织、教学类信息共计 384 条，招生、就业类信息 1885 条。此外，我院现有官方微信 1 个，拥有粉丝近 4.5 万人，通过微信共发布 401 条信息。院长信箱平台在 2024-2025 学年共受理教学科研、学生事务、党

务工作、招生就业、后勤服务、校园文化等各类问题 24 件，答复率 100%。

（二）主动公开信息情况

1. 学院基本信息

学院在校园网首页设有“学院概况”“机构设置”“学院领导”等专栏，介绍学院办学规模、学院领导班子简介及分工、机构设置、管理制度等办学基本情况。学院年度工作计划和报告，通过教职工大会向教职工通报。学院发展规划、人事制度改革等通过学院教职工大会及工会会员代表大会讨论、通报。

2. 组织人事工作信息公开情况

2024-2025 学年重点对部分中层干部任免、中层干部考核、第六次代表大会“两委”委员候选、党员发展等方面情况进行公开公示。共提任中层干部 11 名，中层干部考核优秀人员 15 名，教职工党员发展 21 名，转正 8 名。

人事招聘方面：2024-2025 学年，截止到 2025 年 8 月底招聘专任教师 23 人、专职辅导员 14 人、行政人员 5 人。其中博士 16 人，特聘教授 3 人。学校网站发布有关招聘公告并及时发布拟聘人员公示，接受社会监督。此外，还对教职工考核、各类人才项目推荐、专业技术职务申报评审等情况在学院网站上发布。

3. 教务工作信息公开情况

2024-2025 学年学院规范化开展教师教学培训、教学竞赛、

教学业绩考核、学评教等教师专业发展相关工作，从任务部署、工作通知、进展情况、结果公告等各环节，严格遵循信息公开、公正、公平的原则。教师培训活动组织与参训人员名单等通过中心网站和钉钉工作群发布公告。教师教学竞赛通知与竞赛获奖结果通过学院官网、中心网站和统一门户进行报道。教学业绩考核由各教学单位依据《杭州电子科技大学信息工程学院教师教学工作业绩考核原则意见》和各单位考核实施细则，每学年考核一次，考核结果内部公开，教师发展中心督促落实。每学期终，教学质量监控中心统一安排学评教工作，学生参评率达到97%以上。学评教结果、教师教学竞赛奖项、教学业绩考核结果与教学改革项目等均纳入教师个人成果查询平台。

专业建设、教学管理和学生培养按照学院信息公开要求，对专业及微专业设置、专业培养方案、重点专业等进行公开；对各个特色教学班选拔过程、选拔录取名单等进行公开；对教材立项、教材选用清单等进行公示；对教学计划及其执行情况、公共选修课、学生选课、学分替代、学籍管理、转专业等规定在每个时间节点通知到每位学生；对《杭州电子科技大学信息工程学院考试管理规定》《杭州电子科技大学信息工程学院硕士研究生招生指标分配办法（试行）》《杭州电子科技大学信息工程学院教材建设与管理办法》《杭州电子科技大学信息工程学院教材出版资助办法》《杭州电子科技大学信息工程学院本科教育教学“2025-2027”质量提升工程实施方案》《杭州电子科技大学信息工程学院学生

学籍管理实施细则（2025 年修订）》《杭州电子科技大学信息工程学院学士学位授予工作细则》《杭州电子科技大学信息工程学院学士学位评定委员会章程》《杭州电子科技大学信息工程学院基层教学组织管理办法》《杭州电子科技大学信息工程学院教学事故认定与处理办法（2025 年修订）》等文件进行发布。

学位信息情况：学位授予工作细则以文件形式公布，并编入《学生手册》，下发学生。学士学位的授予经学院学位评定委员会审议通过，并对授予学位学生名单进行发文和公布。

4. 学生管理服务信息公开情况

《学生手册》根据年度实际需求开展修订工作，在新生入校后统一发放，并统筹组织新生完成系统性学习任务。该手册明确涵盖学籍管理、学生奖助学金申领、助学贷款办理、勤工俭学安排、违纪行为处分、学生申诉流程、综合素养测评等核心管理条款，为学生日常管理工作提供清晰制度依据。每学年度，针对奖学金、助学金、助学贷款、勤工俭学的申请要求、管理细则及评比准则，均以官方通知形式正式发布；而评比实施流程、最终评定结果及申诉操作办法，亦通过通知文件及时进行公示，并逐一传达至各班级，切实保障学生对相关事务的信息知晓权与获取便捷性。2024-2025 学年共评选出 2025 届省级优秀毕业生 122 人，校级优秀毕业生 335 人，考研奖学金 163 人、优秀学生奖学金获

奖学生 6558 人，国家奖学金 18 人，国家励志奖学金 211 人，国家助学金 759 人，浙江省政府奖学金 263 人，困难补助 21 人。

学院始终关注学风工作建设情况。学院定期组织学生深入研习现行学风建设相关制度，着力强化学生对制度的理解与执行意识。各类考试开展前，通过辅导员开展奖惩政策解读，并利用微信、QQ、钉钉等线上平台推送诚信考试提示信息，进一步规范学生考试行为准则。学院每年度召开学风建设专项会议，集中研讨学风建设工作要点与实施路径，同时联合教务部门共同制定学风建设提升方案，加强对学生在校学习过程的监督与正向引导，着力构建优良学习环境。考试实施期间，教务部与学生工作部指定专人负责，在考场外部公示举报联系方式及对接人员信息，确保监督渠道畅通。对于各类违反学风规定的行为，学院严格依据制度及时处置，处置结果以正式文件形式向全院学生予以公布，充分保障处理工作的公平性、公正性与公开性。

5. 招生就业信息公开情况

今年学院继续完善阳光招生机制，院纪检监察部门全程监督录取工作，确保招生录取工作在公开、公平、公正的原则下有序进行。学院依托教育部阳光高考平台、浙江日报、浙江教育报、中国教育在线等多个权威媒体平台，在不同时段通过多平台联动，全方位为考生高考志愿填报提供支持，精准发力对口生源招生宣

传，取得了显著成效。通过招生微信公众号、招生官网、微信视频号、抖音视频号等自有平台，同步发布各类招生资讯超百条；同步开放 6 路咨询热线，接听电话达 5000 余次；继续运用 QQ 咨询群、小言机器人、抖音等宣传平台。2025 年分省、分批次、分类分专业 3602 人的新生，其中专升本新生 1202 人。

学校举办 2025 届毕业生各类校宣讲会等 40 余场次，线上线下载聘会 20 余场，需求岗位达数万人。截止到 2025 年 8 月 31 日 2025 届已就业人数达 2816 人，就业率为 92.78%。相关信息内容均在学院就业网、微信公众号等官方就业信息系统中予以公布；《杭州电子科技大学信息工程学院 2025 届毕业生就业质量年度报告》等信息内容均会在学院就业网站中予以公布。

6. 财务、资产及收费信息公开情况

学院的财务与资产管理工作由计划财务与资产管理处具体负责。年度预决算以及经费划拨均以文件形式对外公示，并经党政联席会、董事会审议通过。教育收费的相关项目、依据和标准等信息，会及时、全面、精准地公布在部门公告栏。

为进一步提升信息的公正性与透明度，学生可通过支付宝随时查询学杂费的缴纳情况，教职工可通过学院的“智慧校园门户”系统查看工资及酬金的发放、扣缴详情。

2024-2025 学年组织各类招标活动 29 次，采购项目中标金额 24600 万余元。完成政采云采购 284 余次，零星采购 1038 余次。

目前，学院下属校办企业为：杭州电子科技大学信息工程学院资产经营有限公司。

三、依申请公开和不予公开情况

2024—2025 学年，学院没有师生和公众要求信息公开的申请，也没有因依申请公开信息收取或减免费用的情况。

学院不予公开的信息为涉及国家秘密、商业秘密和个人隐私的信息。

四、信息公开的评议及举报情况

学院在网站首页导航栏内开设院长信箱，将信息公开工作置于社会公众和师生员工的监督之下，广泛听取师生员工和社会公众的评议意见和要求。通过信息的主动公开，全院师生及社会公众进行评价情况良好，社会美誉度逐年提升。未出现任何持有异议的有效投诉。

五、因学校信息公开工作受到举报的情况

2024—2025 学年，未产生因信息公开工作引起举报的情况。

六、信息公开工作存在的问题和改进措施

2024—2025 学年，学院高度重视信息公开工作，取得了一定的进展，但也存在一些短板和薄弱环节。主要表现在：信息公开

发挥作用的实效性有待进一步增强；信息公开内容还比较分散，系统性不够；信息公开的程序还有待进一步规范和完善。为此，在 2024-2025 学年，学院将继续贯彻《高等学校信息公开办法》和《高等学校信息公开事项清单》的内容要求，加大公开的力度，加大对信息公开的监督检查，提高信息公开的质量，整体提升信息公开的水平。

（一）提高思想认识，增强信息公开业务能力

持续加强对信息公开制度的学习研究，深入领会新时代高校信息公开工作的重要意义。进一步做好宣传、指导、督促和检查工作，提高信息主动公开意识，规范信息公开流程，做到信息实时发布、及时更新，切实满足师生员工和社会公众获取信息的合理需求。积极开展对各部门、二级学院信息公开负责人业务培训，提升信息公开工作人员的公开意识和业务水平。

（二）完善工作机制，扩大信息公开协同效应

分析把握信息公开工作的新形势、新要求，加强对现有信息公开平台的管理和维护，广泛听取意见建议，积极拓展信息公开渠道。运用信息技术手段，规范主动公开及依申请公开工作流程，确保工作开展有序、高效。加强校内各部门之间的协同联动，推进信息公开与各方面工作的深度融合，切实发挥信息公开在提升内部治理能力、提高管理服务水平等方面的促进作用。

七、其他

本报告电子版可以从杭州电子科技大学信息工程学院网站下载。如对本报告有任何疑问，请与学院党政办公室联系。

联系人：胡老师

联系电话：0571-58619886

杭州电子科技大学信息工程学院

2025 年 10 月 30 日