

杭州电子科技大学信息工程学院 2026 年纪检监督工作方案

2026 年，学院纪检监督工作的总体思路是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实二十届中央纪委五次全会、省纪委十五届五次全会精神，持之以恒推进全面从严治党，深化正风肃纪反腐，持续开展“纪检监察工作规范化法治化正规化建设年”行动，推进新时代新征程纪检监察工作高质量发展，为实现学院“十五五”时期目标任务提供坚强保障。

一、要做实政治监督,在具体化精准化常态化上持续发力

1.强化思想引领推动上级决策部署一贯到底。严格落实“第一议题”制度，坚持学习贯彻习近平总书记重要讲话和指示批示精神，监督推动开展树立和践行正确政绩观学习教育，深入排查政绩观方面的问题偏差，以绝对忠诚坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”，确保上级决策部署在学院落地见效。

2.聚焦“十五五”规划精准监督保障落实。坚持稳中求进工作总基调，紧扣学院“十五五”发展规划制订实施的中心任务，做深做实跟进式、清单式监督，督促相关职能部门健全工作机制、定期盘点问效，坚决纠治贯彻执行中的落差偏差，以高效能监督保障学院高质量发展、高水平安全，护航学院事业发展的开好局起好步。

3.抓细抓实校园安全稳定监督。紧盯意识形态安全，督促相关职能部门严控思想文化阵地，抵御和防范不良思潮渗透，筑牢校园政治安全防线。紧盯校园安全责任落实，重点排查学生宿舍、

实验室等关键区域消防隐患，严防安全事故。紧盯学生人身安全，督促完善心理健康筛查、危机干预、意外伤害预防等全链条管理体系。持续压紧压实二级单位主体责任和职能部门监管责任，以刚性监督护航平安校园建设。

4.加大巡视巡察反馈任务督办力度。聚焦高质量完成省委巡视整改政治任务强化监督，按照省委巡视反馈问题、其他上级专项检查检查发现的问题以及校内巡察发现的共性问题、突出问题等，开展精准监督，清单化推动各级党委扛起主体责任、做到真改实改，举一反三、抓根治源，实现“巡一次、改一片、治一域”，切实把巡视巡察成效转化为治理效能。

二、要压实政治责任，在担主责强监管严专责上持续发力

5.推动党委切实履行主体责任。健全与党委常态化沟通机制，压实党委书记第一责任人职责，督促班子成员将分管业务与廉政建设同部署、同推进，强化对班子成员履责情况的定期“交底”，形成党委主抓、纪委协助、同向发力的履责格局，纵深推进“一岗双责”落地见效。

6.督促相关部门履行监管责任。完善“1+7+N”联动机制，坚持管业务必须强监督，压实组织、教务、科研等职能部门监管职责。推动监管触角向二级学院一线延伸，督促二级学院党组织对表承接、对账落实。强化横向信息互通与纵向压力传导，实现职能部门监管到位、二级学院落实到底的同题共答效应。

7.切实履行纪委监督专责。坚守“三转”要求，找准“监督的再监督”定位，厘清责任边界，聚焦主责主业，确保监督不越

位、不缺位、不错位。善于督促职能部门履行监管责任，坚决纠治监管缺失缺位、管党治党乏力问题，对监管责任落实不力的职能部门及相关责任人，依规依纪依法追究 responsibility。

三、要坚持严的基调，在不敢腐不能腐不想腐上持续发力

8.持续把牢小微权力和廉政风险点。围绕实际业务工作进行全面系统梳理，明确工作运行程序和权力运行轨迹，明晰各个环节中存在的薄弱环节以及小微权力运行的难点和堵点，明确风险岗位、表现及防范措施。坚持健全制度与监督问责双轨并行，推动科学授权、正确用权、有效制权。坚持全周期管理，动态跟踪监管，提升固化防控成效。

9.健全机制落实审计监督。健全审计组织机构，完善审计工作制度，夯实审计工作基础。聚焦科研经费使用、建设工程、招标采购、教材选用与征订等重点领域，开展专项审计，严把流程合规与资金使用关。紧盯权力运行关键环节，开展中层干部经济责任审计，精准排查廉政风险和管理漏洞。

10.深化纪审联动协同监督。健全纪检监察与审计工作联动机制，建立定期会商、线索移送、成果共享工作模式，整合监督资源，形成监督合力。审计提前介入风险防控，纪检强化执纪问责，将审计发现问题作为纪检监察重要抓手，双向推动问题整改与长效机制建设，织密综合监督网络。

11.严格依规处置信访举报。精准运用监督执纪“四种形态”，落实“三个区分开来”，坚持抓早抓小、防微杜渐。严格按照权限、规则、程序开展学院信访举报工作，健全“接收-研判-流转-处置-

反馈”全链条闭环管理机制。强化内部审核把关与全程留痕，做到分级负责、归口办理，以程序合规保障实体公正，不断提升信访举报工作质效。

四、要深化作风建设，在转作风树新风扬清风上持续发力

12.持之以恒纠“四风”。持续巩固深化中央八项规定精神学习教育成果，强化重要时点节点的监督检查和明察暗访，对违规吃喝、违规收送礼品礼金等易发多发问题深化整治。坚持厉行勤俭节约、反对铺张浪费，推动落实“过紧日子”要求。持续推进首问负责制，督促各级党组织以上率下，层层传导压力、逐级压实责任，真心真情服务师生，创造经得起师生检验的实绩。

13.严把师德师风关口。建立健全师德师风建设协同工作机制，常态化开展师德师风日常教育管理和自查自纠工作。将师德表现作为教师聘任、职称晋升、评先评优的首要条件，对师德失范行为实行“一票否决”。以“零容忍”态度惩治道德败坏、造成恶劣影响的师德失范问题，推动全面落实立德树人根本任务。

14.深化重点领域贪腐治理。紧盯科研经费、基建工程、招标采购、招生录取、合作办学等权力集中、资金密集、资源富集的重点领域整治，紧扣权力运行风险点、制度建设薄弱点、监督管理空白点，织密监督网络，健全风险防控机制。针对突出问题和共性问题，深挖体制机制弊端，推动建章立制，不断提升治理效能。

五、要强化队伍建设，在规范化法治化正规化上持续发力

15.加强纪检监察队伍建设。常态化开展政治理论学习，铸牢

纪检干部忠诚的政治品格。优化基层队伍专业结构，分级分类开展培训，强化实战练兵，重点围绕高校工作相关领域，如科研伦理、学术规范、财务审计、信访处置等开展精准施训。持续提升基层履职能力，打通监督“最后一公里”，夯实纪检监督工作基层基础。

16.提升纪检监督工作质效。巩固拓展“纪检监察工作规范化法治化正规化建设年”行动成果，以《杭州电子科技大学二级纪委监督工作指引》为指导，明确监督重点、监督方式及监督成果的运用，加强监督执纪执法标准化建设，强化法治意识、程序意识、证据意识，推进纪检监察工作高质量发展。

六、要打造清廉校园，在感染力渗透力辐射力上持续发力

17.精准施策开展廉洁教育。将廉洁警示教育全面贯穿立德树人全过程，聚焦招生录取、招标采购等重点领域人员，分层分类实施靶向教育。编发《湖畔警钟》警示教育读本，重要节日节点推送廉洁短信提醒，通过案例剖析、实景体验等多样化形式强化警示教育，推动廉洁理念入脑入心，切实筑牢“不想腐”的思想根基。

18.深耕廉洁文化品牌建设。纵深推进清廉校园建设和新时代廉洁文化建设，督促认真落实《新时代廉洁文化建设三年行动计划（2025-2027年）》。推动挖掘地域廉洁文化资源和校本廉洁元素，结合各专业学科特点打造特色文化精品，依托校园景观、宣传栏等建设廉洁主题阵地，常态化开展廉洁文化节、廉洁书画主题展览、廉洁讲座等活动，以项目化推进、浸润式传播厚植廉洁氛围，持续营造山清水秀、风清气正的育人环境。