

杭州电子科技大学信息工程学院 2025 年纪检监督工作方案

2025 年学院纪检监督工作的总体思路是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，贯彻落实二十届中央纪委四次全会和省纪委十五届四次全会部署要求，坚持用改革精神和严的标准管党治校，抓好学院重点领域和关键岗位突出问题系统整治，扎实推进政治监督和正风肃纪反腐各项工作，全面加强规范化法治化正规化建设，为护航学院事业高质量发展提供坚强保障。

一、纵深推进政治监督具体化精准化常态化

1. 聚焦习近平总书记重要指示批示精神强化监督。深入贯彻落实政治监督工作办法，坚持项目化管理、责任制推进、清单式落实，健全闭环管理机制，对习近平总书记关于高等教育工作的重要论述和考察浙江重要讲话精神持续跟踪监督，对党中央、省委等决策部署落实情况及时跟进监督，确保各项工作不折不扣落实到位。

2. 聚焦学院发展中心任务强化监督。围绕学院高质量应用型人才培养目标，坚持“稳中求进”工作总基调，以“小切口”监督推动学院高质量发展大治理。聚焦落实意识形态工作责任制，对抵御和防范宗教渗透专项行动开展监督，督促加强意识形态阵地建设管理，细化完善责任链条，强化分析研判，有效防范和化解潜在风险。

二、巩固深化党纪学习教育成果

3. 在抓实纪律教育上巩固深化。突出重点内容、重点对象，聚焦不同群体，推动通过开展谈心谈话、纪律学习、集中宣讲等

方式分层分类加强纪律教育，引导党员干部把纪律内化于心、外化于行。推进纪律教育方式创新，坚持正面引导和反面警示相结合，让党员干部学有榜样、行有警示。

4. 在严格执行纪律上巩固深化。聚焦各级“一把手”和领导班子履行管党治党政治责任、执行民主集中制、廉洁自律等情况加强监督，推动在全面从严管党治校上统一思想认识。强化反腐败高压态势，对违反党纪问题，发现一起、查处一起，切实维护纪律刚性、严肃性。

5. 深化运用监督执纪“四种形态”。坚持纪法情理贯通，准确把握运用“四种形态”，抓早抓小，规范化开展日常提醒谈话、廉政谈话和集体警示谈话，督促履职尽责，层层传导压力。把从严管理监督和鼓励担当作为统一起来，加强澄清正名，做好回访教育，促进干部、教师在遵规守纪中改革创新、干事创业。

三、一体推进风腐同查同治

6. 持之以恒纠“四风”树新风。开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，一体推进学查改，融入日常、抓在经常。严肃查纠违规吃喝、收送礼品礼金等享乐奢靡问题，编发廉洁提醒，深化案例警示，加大通报力度。推行首问负责制，强化教职工服务意识，完善作风建设长效机制。

7. “零容忍”惩治师德失范问题。健全与相关职能部门的协同协作机制，加强对教师的教育引领和监督管理，常态化督查学院有关师德师风自主执行情况，重点关注教师的学术诚信问题，坚决查处师德师风失范行为，狠刹在职称职级评聘、人才评选、

项目评审等事项中打招呼、说情请托的不良风气，对师德失范问题加大惩处通报力度。

8. 严厉惩治重点领域贪腐问题。紧盯科研经费、后勤基建、招标采购、合作办学等重点领域和关键岗位，紧扣权力运行关键节点，织密监督网络，完善风险防控机制。持续推进学生安全工作、学术诚信、工作作风、异地补贴发放等各类专项监督，建立定期审计工作制度，加强专项活动经费审计，纪审联动，针对突出问题和共性问题，查找体制机制弊端，推动建立健全长效管理机制。

四、压实全面从严管党治校政治责任

9. 督促学院党委履行主体责任。完善与党委日常沟通机制，督促党委领导班子成员坚持全面从严管党治校，推动党委主动抓、主动管，党委书记落实好第一责任人责任，院长在落实好党委领导下的院长负责制的同时履行好行政领导和党委副书记的职责，领导班子其他成员履行好“一岗双责”。

10. 督促学院相关部门履行监管职责。压实学院组织、宣传、人事、财务、教务、科研、教师工作、学生工作等职能部门的监管职责，督促把职责范围内事项的监管延伸到基层，对监管职责落实不力的加强监督提醒。完善“1+7+N”协作配合机制，深化运用联席监督会议等方式，凝聚监督合力。

11. 切实履行纪委监督专责。突出“监督的再监督”，做到督促不包揽、到位不越位，避免以监督责任代替主体责任、监管职责。聚焦主责主业，把功夫下在监督执纪执法和责任追究上，防

止“三转”回转、监督泛化。强化数字赋能，运用大数据分析识别风险，促进跨部门信息共享，提升监督效率和精准度。

五、持续开展规范化法治化正规化建设

12. 聚焦提升依规依法办案质效。着力增强监督检查、审查调查本领，严格按照权限、规则、程序开展工作，细化信访举报、线索处置、初步核实、措施使用、立案呈批、审查调查、案件审理、处分执行等操作规范，完善议事决策机制、内控机制，加强保密、档案等方面的内部管理。准确运用“四种形态”，准确定性量纪执法，实现政治效果、纪法效果、社会效果有机统一。

13. 聚焦加强纪检监察队伍建设。着力建强组织、强化管理，优化干部选育管用，把从严管理监督和鼓励担当作为高度统一起来。精心谋划学习培训，带头开展中央八项规定精神学习教育，常态化开展专职纪检干部应知应会等专题学习，增强理论素养。探索建立纪委委员牵头开展专项监督工作机制，加强专兼职纪检干部级履职培训，召开工作经验交流会，着力提升履职质效。

六、大力提升清廉校园建设水平

14. 加强清廉校园建设，精准开展廉洁教育。将廉政文化建设纳入学院思想政治工作和校园文化建设的总体规划，根据干部师生不同群体特点，建立健全分层分类的施教机制。把廉洁教育、诚信教育、校规校纪教育和纪法教育贯穿师生培养全过程，涵养清正师风、强化清廉作风、营造清朗学风，构建清廉校园大宣教格局。

15. 融合多元特色，打造廉洁文化品牌。以“湖畔清风”为标记，深度融合专业特色、地域特色、校地联建等优势，打造具有青山湖特色的廉洁文化品牌，不断提升廉洁文化的感染力、渗透力、辐射力，推动廉洁文化建设走深走实，持续营造山清水秀、风清气正的教书育人氛围。