

# 为同学服务是学生会的根本宗旨

——“学生会改革进行时”述评之一

《中华全国学联章程》指出：“学生会、研究生会是学生自己的群众组织。凡在学的中国学生均为学生会、研究生会会员。”《关于推动高校学生会（研究生会）深化改革的若干意见》规定：“学生会是党领导下的主要学生组织，是学校联系广大同学的桥梁和纽带。学生会必须面向全体同学，坚持从同学中来、到同学中去。”这些基本表述深刻阐释了学生会的组织定位，着重强调了学生会的政治性、群众性，鲜明指出了学生会的根本宗旨是为同学服务。

一段时期以来，一些学生会重活动轻服务，参加活动的多是“票友”，在小圈子里“自嗨”，里面的人热热闹闹，外面的同学冷眼旁观。部分学生会工作人员滋生“官僚气”“功利心”“庸俗化”，根子上的原因是背离了服务同学的宗旨。从这个意义上讲，宗旨既是问题的“反射镜”，也是改革的“定盘星”。

回归服务同学宗旨，要找准组织定位。作为党领导下的学生组织，学生会的宗旨是党的宗旨在学生工作领域的具化和延展。党的主张和学生的需求本质上是一致的。学生会应以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以加强对同学的政治引领为根本，在党的领导、团的指导下，通过做好服务同学的工作，使广大同学感受党的温暖、响应党的号召，听党话，跟党走。

回归服务同学宗旨，要明确组织职能。学生会是学校联系广大同学的桥梁和纽带。桥梁不是单行道，纽带不是二极管。学生会要“接天线”，准确把握党的声音和主张，用有效的方式传达给同学，引导广大同学把个人理想融入到党和人民的共同奋斗之中。学生会要“接地气”，植根同学、依靠同学、代表同学，听取、收集同学的普遍需求和现实困难，及时反馈学校，帮助有效解决。

回归服务同学宗旨，要聚焦主责主业。学生会服务同学的主要领域是学业发展、身心健康、社会融入、权益维护等，服务的对象是“大众”而非“小众”，帮助解决的问题更多是“共性”而非“个性”。学生会不是学校行政管理部门的“子机构”，不是学校团委的“小跟班”，也不是学生社团的“管理员”。学生会只有真正聚焦主责主业，才能与广大学生打成一片，更好地发挥联系同学、服务同学、引导同学的作用。

纲举则目张，本立而道生。只有牢记服务宗旨，坚持从同学中来、到同学中去，想同学之所想，急同学之所急，解同学之所难，才能真正把学生会建设成为同学们想得起、找得到、靠得住的自己的组织。

# 科学“瘦身”方能激发活力

## ——“学生会改革进行时”述评之二

过去一段时间，部门臃肿、人员冗杂、人浮于事成为高校学生会的突出问题。一些学生会设置“宿管部”“保卫部”“社团部”承接学校行政和团组织让渡的部分职能，也承揽本该学生社团承担的活动，组织架构叠床架屋，工作人员动辄好几百人的现象屡见不鲜。《关于推动高校学生会（研究生会）深化改革的若干意见》明确规定了学生会的机构规模，学生会“瘦身”成为改革再出发的刚性规定。

科学“瘦身”要优化机构设置。为同学们服务是学生会的根本宗旨，也是部门设置的主要依据。现阶段，广大同学的普遍需求和现实困难主要集中于学业发展、身心健康、社会融入、权益维护等方面，《若干意见》提出学生会“工作部门一般不超过6个”，目的就是为聚焦服务同学的主责主业，保留与学生会正常运行、作用发挥密切相关的部门，精简主责主业之外的诸如兴趣爱好导向、覆盖少数学生群体的类社团部门，这是契合科学“瘦身”与服务同学双重需要的合理设置。《若干意见》还规定“除学生会主席团成员和工作部门成员，均不设置其他任何职务”，则是为了去除过于臃肿的组织层级和人员规模。

科学“瘦身”要完善运行机制。学生会要真正走近同学身边，才能更好地服务广大同学。提升服务深度与广度、有效覆盖全体

同学仅依靠校级学生会是无法实现的，必须通过改革学生会的运行机制，让校级学生会、院系学生会和班级的三级体系有效联动起来，实现工作重心下移、力量下沉。院系学生会的同学来自相同专业领域，因为课程安排等方面更具一致性，同学们也更有共同话题，联系也更加紧密；而班级中的同学们朝夕相处，更能够深入了解身边同学的思想动态和实际需求。学生会主要依托院系与班级开展工作，不仅能够壮大工作力量，也能使学生会工作真正走近同学，找准需求，精准发力。改革学生会运行机制，就是要构建“校会主议、院系主行、班级支撑”的联动格局，让学生会工作的触角延伸到所有班级、同学身边。

**科学“瘦身”要拓展参与渠道。**学生会是全体学生的学生会，不能成为少数学生干部的学生会，学生会的工作应当也必须广泛吸纳同学参与其中。学生会自身具有流动性强、工作人员课余兼职等特点，如果没有面向广大同学开放参与的思维，在换届、期末等时间节点容易面临人手不够的情况，不能为了应对少数时点的用人“波峰”而扩大学生干部基数导致日常人员冗余，而应该平时保持学生干部规模精干，忙时动员同学以志愿者身份参与学生会工作，这不仅能为学生会的各项工作提供源源不断的工作力量，还能为更多学生提供服务同学的机会和实践成长的平台。《若干意见》明确提出“学生会确需主办的重大工作或活动，可根据需要以项目化方式招募志愿者，吸收同学参加，因事用人、事完人散”，就是为了体现学生会的群众性，把广大同学的热情和力

量调动起来，让更多有公共理想、有利他品质、有担当精神的同学参与到学生会工作中。

在推动落实改革举措的过程中，机构和人员规模是易于考核、便于督导的显性指标，有利于实现对改革落实的“刚性约束”。在实践中，很多高校已有成功探索，“瘦身健体”成功。

# 严把学生会工作人员的入口关

## ——“学生会改革进行时”述评之三

学生会工作人员是学生会组织价值观的关键倡导者、组织文化的主要塑造者、组织形象的直接承载者。学生会工作人员的政治素质、道德品行、能力作风直接影响学生会的健康发展。《关于推动高校学生会（研究生会）深化改革的若干意见》明确提出学生会工作人员的“准入门槛”，严把政治关、学业关、能力关、作风关、群众关，提升工作骨干队伍的综合素质和能力水平。

**突出政治标准。**《若干意见》规定，学生会工作人员应为共产党员或共青团员，理想信念坚定，热爱和拥护中国共产党，具有全心全意为广大同学服务的觉悟和能力。把政治标准挺在前面，是由学生会的组织属性决定的。作为党领导下的主要学生组织，学生会要保持和增强政治性、先进性、群众性，让树立远大理想、厚植家国情怀、坚定“四个自信”成为工作人员的内在精神追求和外在行为规范。

**提高学业要求。**作为学生无论是否参与学生会工作，第一要务都是学习，学生会工作人员更应发挥表率作用。《若干意见》提出，学生会工作人员应当是学有余力、学业优良的学生，学习成绩综合排名在本专业前30%以内，且无课业不及格情况。提升对学习成绩的要求，并不是要对热心服务的同学“关上大门”，而是告诉同学们要恪守学生本分，把学习放在首位。学生会工作

人员要带头勤奋学习，学好专业知识，培养科学精神，不能以学生会工作为借口搞特殊化，逃避学习，更不能本末倒置、荒废学业甚至“挂科”，指望通过学生会的身份谋求“加分”“保研”等私利。学习成绩好是学生会工作人员应有之形象，这样的骨干队伍才能受到更多同学内心的认可。

**强化服务意识。**在大部分学生会工作人员心中，学生会是一个很纯粹的组织，大家是真心喜欢也真心认可这份为同学们服务的工作，积极地为学生工作忙前忙后。但仍有一些同学把锻炼自己放在第一，把服务同学放在其次，也有个别同学为了谋求“好处”留在学生会，借学生会这个平台搞自我设计、追名逐利，为个人“镀金”“铺路”。抱着功利目的，服务同学的境界就没那么高尚、心态就没那么纯粹了。《若干意见》提出学生会工作人员应当品行端正、作风务实、乐于奉献，具有全心全意为广大同学服务的觉悟和能力。学生会工作人员要摆正服务同学和锻炼自己的关系，服务同学是“本分”，得到锻炼是“福分”。

**拓宽参与渠道。**高标准并不意味着“高端化”、“小圈子”。学生会是全体学生的组织，是开放共享的平台。《若干意见》明确提出，符合遴选条件的学生均可报名参加学生会工作；那些暂时达不到要求，但希望参与学生会工作服务同学的学生，可以通过项目化的志愿者岗位参与其中。“小机构、大参与”的机制化安排正是扩大了广大同学参与学生会工作的机会，只要有奉献精神和 service 意愿，就能到学生会的平台上为同学们服务。有的学生会

对同学以志愿者身份参与学生会工作,认为流动性大、难以组织、效率不高,工作会受影响,说到底还是思想观念、工作惯性的问题。学生会组织不是几十个工作人员服务成千上万的同学,而是要从机制上为同学们提供互相服务的机会,搭建同学们互相服务的平台。

明确遴选条件,要拿出破旧立新的精神与魄力,把树立高标准与破除不合理壁垒有机统一起来,让学生会骨干队伍发挥政治上的表率作用、组织上的动员作用、道德上的模范作用、学习科研上的标兵作用。



# 学生会要培育清新组织文化

## ——“学生会改革进行时”述评之四

组织文化代表着组织的价值观，影响着组织成员的行为方式，是基本、持久的力量。学生会培育清新组织文化，必须要坚持开放、流动、脱俗，让人际关系清清爽爽，让广大同学神清气爽，让组织充满生机活力。《关于推动高校学生会（研究生会）深化改革的若干意见》对学生会工作人员遴选程序提出明确要求，从机制上保证学生会工作人员来源广泛、政治合格、能力过硬、同学认可，为学生会培育清新组织文化提供了坚实制度保障。

**打破小圈子。**一段时间以来，高校学生会封闭运行的现象比较明显，大一做干事，大二接部长，大三进主席团，非升即走，谁升谁走主要是“内部人”说了算。校级学生会与学院（系）学生会之间工作联动不够，很少有人交叉任职，彼此各揽一摊，各自为战，没有形成合力。《若干意见》规定，校级学生会工作人员中来自学院（系）学生会的成员一般不少于50%。这个机制安排，就是要打破学生会封闭运行、任人唯亲的现象，通过人员的合理流动建立校级、学院（系）学生会之间的硬链接，塑造学生会清新的人际关系，构建学生会组织有效覆盖全体同学的组织网络。

**选出真骨干。**组织文化由组织成员塑造，要形成清新文化，选人首先要制度化。《若干意见》规定，学生会主席团成员由学

生代表大会选举产生。校级学生会工作部门成员由学院（系）团组织推荐，经学校党委学生工作部门和学校团委审核后确定。学院（系）学生会主席候选人和学生会工作人员应当由班级团支部推荐，经学院（系）团组织同意，由学院（系）党组织确定。学生会工作人员的遴选不是由一个组织、一个部门或少数人说了算，保障了党对学生会的领导、团对学生会的指导，保障了广大同学的参与权、评价权、监督权。学生会工作人员要过得了党团的“组织关”、身边同学的“群众关”，主席团成员还要过代表大会的“选举关”。

培育大情怀。“与有肝胆人共事，从无字句处读书”。在学生会的最大责任，就是搭建好党联系广大同学的桥梁和纽带，服务好广大同学。在学生会组织工作的最大幸福，就是用心甘情愿的态度和乐此不疲的精神去享受无怨无悔的奉献，以彰显自身价值。在学生会组织工作的最大收获，就是自己的付出推动了组织的发展，组织的发展又助力了更多同学的成长。学生会要凝聚起一批有理想、有本领、有担当、有情怀的人共事，学生会工作人员要远离追求“级别”、选人“接班”、谋求“上位”、迷恋“等级”等不良习气，使组织文化建立在科学遴选制度上、厚植于服务同学生动实践中。

遵循严格的遴选程序，突出党、团组织的把关定向，保障广大同学的公开公平参与，选出真正为同学们服务的学生会工作人员，才能塑造学生会健康向上的好形象，交上新时代学生会深化改革

的好答卷。

# 学生代表大会要按期规范召开

## ——“学生会改革进行时”述评之五

学生代表大会制度是广大学生讨论学生事务、参与校园治理的制度安排，是学生会组织的法理基础和权威来源。坚持巩固和完善学生代表大会制度是深化学联学生会组织改革的“牛鼻子”，规范开好学生代表大会（简称“学代会”）是学生会组织的“必修课”。

召开学代会要“严规矩”。学代会是学生会的权力机关，主要任务是制定或修订学生会组织章程，审议学生会组织报告，讨论学生工作中的重大问题，选举学生会组织领导机构。召开学代会有利于学生会坚持党的领导，把握政治方向，改进学生工作；有利于学生发挥主体作用，贡献智慧力量，推进民主管理。当前，一些学校长期不召开或不按期召开学代会，一些学校召开学代会时做样子走过场，一些学校学代会未能有效发挥议事决策功能，制约了学生会依章履职。《关于推动高校学生会（研究生会）深化改革的若干意见》明确规定，学代会每年应召开一次，代表名额一般不低于学生会所联系学生人数的1%，名额分配要覆盖各个学院（系）、年级及主要学生社团。学校团委要在同级党委的领导下，指导学生会精心筹备学代会，做好工作报告、人事安排、会议议程等方面工作，真正把学代会开成求真务实、团结鼓劲、凝心聚力的大会，保证广大学生意见得以充分表达，学代会决定

事项得到有效落实。各级共青团和学联组织应按照《关于落实共青团和学联对高校学生会(研究生会)指导管理责任的若干规定》，扛起主体责任，靠前指导督导，确保学生代表大会在制度上有保障、程序上有规定、实践中能落实。

**召开学代会要“真议事”。**学代会是学生议事决策的制度化平台，其功能作用能否有效发挥，决定着学生会的工作方向和效果。学代会要围绕学校发展建真言，聚焦立德树人这一根本任务，针对学校的学科建设、人才培养、思政教育、校园治理等方面工作，反映学生声音，提出意见建议，为学校改革发展贡献青春智慧。要围绕学生需要献良策，聚焦服务学生这一根本职责，针对广大学生的学习教育、素质养成、心理健康、就业创业等方面需求，提出好思路、好点子、好办法，督促学生会把服务学生的工作做的更实更好，让同学们有更强的获得感和归属感。要围绕自身建设出主意，聚焦从严治会这一重要要求，针对学生会的日常管理、工作开展、作风建设等方面情况，开展评议监督，提出改进意见，推动学生会更好履行职能，督促学生干部保持良好形象。

**召开学代会要“选准人”。**民主选举学生会领导机构及其成员，是学代会的重要任务，关系着学生会的工作质量和服务水平。《若干意见》对主席团候选人的标准、主席团成员的产生程序及监督考核作出了明确规定。强调主席团成员须经代表大会选举产生，候选人应由党团组织前置审核把关，必须政治坚定、德才兼备、学业优良、能力突出、热心服务同学。要把握政治标准，拓

宽选人渠道，广泛听取意见，严格选举程序，真正把那些有热情有能力为同学服务的工作骨干层层遴选进来、民主选举出来。要完善监督管理体系，加强对学生会工作人员的教育培养和工作考核，建立健全学生会工作人员评价、监督、退出机制，发挥好学生代表大会的民主监督作用。

学生代表大会制度不是可有可无的制度，召开学生代表大会不是事务性工作，体现着政治站位，贯穿着改革要求。学生会组织要坚决贯彻落实《若干意见》的有关要求，按期规范召开学生代表大会，将学代会服务同学成长、回应同学诉求、维护同学权益、选拔学生骨干的核心职能落到实处。

# 让述职评议赋能学生会健康发展

## ——“学生会改革进行时”述评之六

述职评议是加强绩效评价与总结反馈的有效手段，是促进组织健康发展的有力保障。学生会要用好评价的“尺子”和“镜子”，让述职评议成为推动工作的“指挥棒”和“助推器”。

述职评议要形成制度。《关于推动高校学生会（研究生会）深化改革的若干意见》明确规定，组建以学生代表为主，学校党委学工部、学校团委共同参与的评议会，学生会主席团成员和工作部门负责人每学期向评议会述职。评议会组建要规范，述职评议主要面向的不是学校老师，而是以学生代表为主组成的评议会。述职对象要扩大，从主席团成员延伸至工作部门负责人。评议内容要全面，涵盖政治态度、道德品行、学习情况、工作成效、纪律作风等方面，进行全面客观的综合评价。工作要制度化，严格每学期述职评议一次。实践中，有的学校学生会长期不述职不评议，有的以工作汇报代替述职评议，有的以学校老师代替学生主体，这些问题必须加以纠正。

述职评议要走群众路线。学生会的根本宗旨是全心全意为广大同学服务，对学生会工作最有感知的广大同学理应最具评价权。把评价的“尺子”交给广大同学，在广大同学面前晒成绩、亮作风、找差距，有助于让学生会工作人员提升责任感和价值感，端正为同学服务的初心，避免“心中没有同学”“眼睛往上看”等

问题,让学生会的工作真正从同学中来到同学中去。通过改变“自上而下”的工作评价方式,吸纳更多同学参与到“自下而上”的群众评议,为学生会打开发现问题、审视问题、解决问题的突破口,集众人之智、成众人之事。学生会要以从严从实的态度,真找问题、找真问题、真改问题,形成总结、分析、评价、持续改进的工作闭环,全方位提升自身、促进工作。

**述职评议要坚持结果导向。**述职评议结果是衡量学生会工作成效和作风建设的重要指标。《若干意见》强调落实结果运用,避免以职务“论英雄”,要建立以服务 and 贡献为导向的激励机制,评奖评优、测评加分、推荐免试攻读研究生等事项应依据评议结果择优提名,不允许与其岗位简单直接挂钩。这一定程度上避免了学生会干部脱离同学,抱着功利目的谋求“上位”的现象,树立靠实绩站稳脚跟、以成效赢得认可的导向,让述职评议成为激发先进、鞭策后进的传感器,培育清清爽爽的组织文化。

述职评议,“述”的不只是业绩,“评”的不只是成效,更多的还有求真务实的作风和永远奋斗的状态。学生会组织要在接受广大同学监督的过程中不断完善、持续成长,打造想同学所想、急同学所急的学生会工作队伍,真正成为广大同学想得起、找得到、靠得住的成长家园。



# 坚持从严治会 塑造清新形象

## ——“学生会改革进行时”述评之七

玉不琢，不成器，人不学，不知道。学生会工作人员正处于心智成长的时期，做好学生会工作的能力、素质和作风不可能与生俱来，必须严格锤炼，方能功夫到家。《关于推动高校学生会（研究生会）深化改革的若干意见》明确指出，学生会要加强日常教育管理，强化服务意识，创新工作思维，严管组织骨干，坚持从严治会。共青团和学联组织要落实好指导管理责任，推动学生会改革不断深化，展现清新阳光的组织形象。

从严治会首先是政治上要严格。学生会是党领导下的主要学生组织，学生会工作是党的青年工作的重要组成部分，具有鲜明的政治属性。学生会必须坚守政治信仰，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，做到学思践悟、真信真行，不断增强政治认同、思想认同、情感认同。必须把牢政治方向，以习近平总书记关于青年工作的重要思想和关于教育的重要论述为根本遵循，始终坚持党的领导，聚焦职责使命，锐意改革创新，服务学生成长。必须加强政治引领，努力在同学心中播撒制度自信的种子，引导和带动广大同学把爱党爱国爱社会主义高度统一于成才报国的思想和行动之中，将广大同学最广泛最紧密地凝聚在党的周围。

从严治会关键是组织上要规范。科学的领导体制、组织架构、

运行机制是学生会健康运转的基本支撑。要构建精干高效的组织体系，聚焦主责主业，优化机构设置，精简人员规模，提升运行效率，改进运行机制，克服学生会叠床架屋、人员冗余等问题。要制定严格规范的选人机制，综合政治素质、品德修为、学习成绩、奉献精神等表现严格选拔学生会工作人员，切实把好政治关、学业关、能力关、作风关、群众关，确保有理想追求、有奉献精神的同学进入学生会工作机构。要建立严密科学的组织制度，坚持和完善学生代表大会制度，改进学生提案制度，建立述职评议机制，形成以学联学生会章程为根本的组织运行制度体系。

从严治会重点是作风上要严实。作风就是形象，作风就是生命。要高度警惕少数学生干部身上存在的不良习气，建设一支守纪律、讲规矩、重品行的学生会工作人员队伍。要培育清新文化，落实《关于学联学生会工作人员改进作风服务同学的若干规定》，牢记服务同学的根本宗旨，倡导“平等友爱”，反对“圈子等级”，倡导“互助奉献”，反对“精致利己”。要珍惜服务同学的机会，明明白白谋事，兢兢业业做事，清清爽爽共事，做到胸怀理想信念，恪守学生本分，涵养清风正气。要把纪律约束落在实处，把严实作风变成习惯，凡工作人员出现违犯校规校纪、违背公序良俗等行为的，学校团委要迅速调查核实，按规定和程序及时予以处理；学校团委和地方学联履行指导责任不力的，也要按照《关于落实共青团和学联对高校学生会（研究生会）指导管理责任的若干规定（试行）》问责追责。要强化服务意识，坚持以同学满

意作为工作的出发点和落脚点，想同学之所想，急同学之所急，解同学之所难，将同学满意度、工作完成率、工作作风等指标纳入管理监督和述职考评范畴，坚决抵制形式主义和官僚主义作风，真正把学生会建设成为同学们想得起、找得到、靠得住的温馨家园。

“心若无尘，清风自来”。学生会工作人员要胸怀崇高理想，以更高的标准要求自己，守纪律、讲原则、作表率。学生会组织要紧跟时代步伐，深化改革创新，坚持从严治会，真正成为让党放心、师生满意、社会认可、朝气蓬勃的先进学生组织。

# 坚持完善和巩固学生会组织领导体制

## ——“学生会改革进行时”述评之八

组织领导体制是深化学生会改革、促进学生会健康发展的根本保障。《关于推动高校学生会（研究生会）深化改革的若干意见》明确指出，要落实党委的全面领导，加强团委的具体指导，构建各部门分工合作、协调运行的工作机制。

学生会要始终坚持党的领导。学生会工作是党的青年工作的重要组成部分，是学校党的建设和思想政治工作体系的重要内容。《若干意见》要求学校党委要把学生会建设纳入学校党建工作整体格局进行统筹谋划，定期听取工作汇报，研究决定重大事项。学校党委学生工作部和学校团委要共同研究学生会的规章制度、工作规划和工作人员遴选等重要事项。这些举措都表明，党对学生会的领导是全面而具体的，在重要决策内容和工作流程上，学校党委都起把关定向的作用。学生会要通过科学界定组织职能定位、团学组织骨干力量交叉任职等方式，积极融入党领导下共青团主导的青年组织体系，发挥自身作用，体现独特价值，形成育人合力。要准确地将党的声音和主张用青年学生乐于接受的方式传递给同学，引导广大同学把个人理想融入到党和人民的共同奋斗之中，把青年学生最广泛最紧密的团结在党的周围，坚决听党话，永远跟党走。

共青团要切实承担起对学生会的具体指导责任。把学生会

交由共青团指导，是党的一份沉甸甸的嘱托。学生群体是社会重要青年群体。共青团要承担起巩固和扩大党执政的青年群众基础的政治责任，发挥主导作用，加强对学生会的具体指导，更好服务立德树人根本任务。《若干意见》明确学校团委要及时向党委汇报学生会工作重大事项并坚决落实学校党委有关要求，要明确1名团委专职副书记指导学生会，重点抓好举办各类活动、发布重要信息、开展对外联系、使用经费物资等事项的审核管理，确保学生会日常工作不出偏差，要投入足够的工作力量、建立全面的指导机制，避免团委一人指导学生会、指导学生会主席一人等现象。学生会不是团委的“小跟班”，也不是自成体系的“大尾巴”，团委要主动扛起政治引领的旗帜，指导学生会回归服务同学本质，加强“自传”的同时更好“公转”，有效提升学生工作整体合力。

学生会要不断加强自身领导体制建设。学生代表大会是学生会的权力机关，承担着修订学生会组织章程、审议学生会组织报告、讨论学生工作重大问题、选举学生会组织领导机构的重要任务。学生会要坚持和完善学代会制度，将其作为深化改革的“牛鼻子”，议好学生会建设与发展的大事要事，将服务同学成长、回应同学诉求、维护同学权益、选拔学生骨干的核心职能落到实处。学生会主席团作为学生会工作领导机构，集体负责学生会日常工作，向代表大会及其常任代表会议或委员会负责并报告工作。院系学生会作为校级学生会的基层组织，接受校级学生会指导。

要加强校院学生会工作联动，充分发挥院系学生会贴近广大同学的优势，将触角延伸到广大同学身边，赋予服务同学这一宗旨更深刻的内涵、更具体的内容。学生会要不断优化自身领导体制，完善议事决策机制，优化日常管理制度，坚持述职评议制度，不断提升运行效能，聚焦主责主业，更好地发挥联系同学、服务同学、引导同学的作用。

学生会组织要紧跟时代步伐，深化改革创新，要在党的领导和团的帮助指导下，以抓铁有痕、踏石留印的决心持续将改革向纵深推进，以经得起检验的改革成效赢得同学信赖、彰显组织价值。学生会要不断引导服务广大青年学生坚定理想信念，培育高尚品格，练就过硬本领，勇于创新创造，矢志艰苦奋斗，成长为能够担当民族复兴大任的时代新人。